

Nieuwsbrief Centrum Verslaving & LVB



Deze nieuwsbrief...

Dag collega's,

Sinds begin dit jaar ben ik betrokken bij ons TOPGGz Centrum Verslaving & LVB. Een ontzettend leuke taak met allemaal enorm bevlogen medewerkers met uiteraard een groot hart voor de LVB doelgroep.

Toen ik betrokken raakte werd het ook al snel duidelijk dat er n.a.v. de laatste visitatie (2022) werk aan de winkel is om het keurmerk te behouden. Zoals jullie weten hebben we daarom begin dit jaar evaluaties gehouden op de verschillende TOPGGz afdelingen.

Naar aanleiding daarvan heeft de Stuurgroep van het Centrum een advies geschreven voor het MT. Met een aantal

aanpassingen willen we de adviezen vanuit de visitatiecommissie vormgeven. Vanuit organisatorisch oogpunt willen we de boel vooral wat vereenvoudigen en structuur aanbrengen daar waar dat nog niet gedaan is.

In deze nieuwsbrief neem ik jullie graag mee in een aantal wijzigingen waar jullie op korte termijn al wat van gaan merken. Daarnaast blik ik graag alvast vooruit. Binnenkort (november/december) komen Irene en ik bij alle afdelingen om samen jullie jaarplan voor TOPGGz 2024 vorm te gaan geven.

Ik ga er van uit dat we jullie dan nog verder kunnen bijpraten.

Hartelijke groet, Edien Houwers

Overlegvormen 2024

Eén van de lastige punten het afgelopen jaar waren de verschillende overlegvormen. Het doel van de overleggen was lang niet altijd duidelijk en jullie gaven allen aan dat er te veel overlegvormen waren. Vanuit de stuurgroep hebben we daarom kritisch gekeken naar de manier van overleggen. Voor 2024 hebben we een nieuwe structuur gemaakt.

We onderscheiden in deze structuur verschillende soorten overleggen, namelijk:

- *Algemene, overkoepelende overleggen*
- *Overleggen met betrekking tot Consultatie & Advies*
- *Overleggen met betrekking tot Kennisdeling*
- *Overleggen met betrekking tot Verbinding in de organisatie*

Op de volgende pagina meer informatie over de overlegvormen en wat dit voor een ieder betekent...

Belangrijke mededelingen n.a.v. advies/bespreking MT:

- *I.v.m. de langdurige afwezigheid van Joanneke zal een derde boegbeeld aangesteld worden.*
- *De ambulante teams Enschede en Almelo blijven twee aparte teams maar gaan hun LVB expertise bundelen en onder de noemer 'Ambulant Twente' TOPGGz zorg leveren.*
- *Teams die moeilijk kunnen voldoen aan de 4 pijlers leveren een verbeterplan aan of zullen in 2024 stoppen met het leveren van TOPGGz zorg (deze teams zijn hier uiteraard van op de hoogte). Hierover volgt later meer informatie.*
- *We focussen ons het komende jaar op scholing. We zijn bezig met een scholingsprogramma voor de TOPGGz afdelingen.*
- *Borging van het Centrum: we zijn bezig de bedrijfsvoering van het Centrum inzichtelijk te maken. Ook de rollen en taken gaan we actualiseren en met de afdelingen communiceren.*
- *Een belangrijk speerpunt voor 2024 is het aantrekken van deskundig personeel.*
- *We zijn druk bezig met een handleiding TOPGGz met daarin alle informatie die je nodig hebt!*

...Vervolg overlegvormen 2024

Voor de teams zijn, wat betreft de **overkoepelende overleggen**, met name van belang de (reeds ingeplande) overleggen over de jaarplanning met het TOPGGz team waarin jullie werkzaam zijn. Naar aanleiding van het overkoepelende jaarplan van het Centrum Verslaving & LVB zullen in dit overleg de teamjaarplannen gestalte krijgen. Deze zullen we halverwege het jaar evalueren.

Voor wat betreft de overleggen **Consultatie & Advies** hebben we, na jullie advies gevraagd te hebben, besloten om 1 x per 6 weken een online consultatie-uur in te plannen bij de boegbeelden. Aan hen kunnen dan (zeer complexe) casussen worden voorgelegd. Dit consultatie-uur zal ook toegankelijk zijn voor collega's van andere afdelingen. Meer informatie over het consultatie-uur volgt spoedig.

De overleggen met betrekking tot **kennisdeling** betreffen een tweetal symposia: een symposium alleen bedoeld voor Tactus medewerkers en een symposium bedoeld voor zowel ketenpartners als Tactus medewerkers. Verder hoort hier ook de "Leer-doe-dag" bij; een dag ter inspiratie, onderlinge kennismaking, kennisdelingen innovatie. De "Leer-doe-dag" is bedoeld voor alle collega's uit de TOPGGz teams. Ook hier komen we op een later moment op terug.

Voor een ieder die het prettig vindt om het nog even op een rijtje te zien hierbij [de link](#) naar het overzicht overlegvormen 2024. Jullie hoeven zelf geen actie te ondernemen; de overleggen worden door Irene voor jullie ingepland.


Jaarplannen teams

Binnenkort komen Irene en Edien langs in alle teams om de jaarplannen van de teams samen invullingen te geven en hierbij oog te houden voor het overkoepelende jaarplan van het Centrum.

Denk alvast na over waar jij je met het team op wil focussen. We verzoeken alle teams om [dit format](#) te gebruiken. Let op dat je niet in deze link gaat werken maar het document zelf even opslaat.

Oproep!

Aandachtsfunctionarissen voor de vier pijlers...

De TOPGGz is opgehangen aan **vier pijlers**. 

Om er zorg voor te dragen dat we binnen alle TOPGGz afdelingen kunnen bijdragen aan de vier pijlers én verbinding houden met elkaar zoeken we voor alle afdelingen aandachtsfunctionarissen op de vier pijlers (per afdeling dus vier aandachtsfunctionarissen).

Als voorbeeld...Als je aandachtsfunctionaris onderzoek bent zal de stuurgroep je op de hoogte houden van lopende zaken en verwachten we dat je zaken die spelen rondom onderzoekdeelt met de stuurgroep. Ook is het belangrijk dat de aandachtsfunctionaris de betreffende pijler uitdraagt in het team. **Zo wordt TOPGGz iets van de hele afdeling.**

Denk gerust even na wie deze rollen kan vervullen. Ieder team heeft natuurlijk een kartrekker in de functie van regiebehandelaar. Om TOPGGz breed te dragen is het juist leuk als andere collega's deze rollen kunnen vervullen. We hopen tijdens de jaarplanbesprekingen de namen van jullie door te krijgen. Als hier vragen over zijn mag contact met Edien worden opgenomen.

Na lange tijd weer een nieuwsbrief.. Wat vinden jullie? Voor herhaling vatbaar? Laat het even weten via [deze link](#)!



LVB Proof zorg



Kennisdeling



Innovatie/ontwikkeling



Onderzoek